

KATA PENGANTAR

Dalam rangka mengembangkan etos kerja, tanggungjawab moral, disiplin, profesionalisme, produktifitas, dan peningkatan kualitas kerja aparatur negara secara intensif dan menyeluruh di lingkungan Kementerian Pertanian khususnya di Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan, maka disusunlah Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Tahun 2015 yang mengacu pada Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 32/Permentan/OT.070/6/2015 tanggal 4 Juni 2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian. Dengan IPNBK diharapkan dapat memberikan kesempatan kepada pegawai untuk menilai secara obyektif dan transparan terhadap perkembangan kinerja organisasi, sehingga hasil penyusunan IPNBK lingkup pertanian dapat dijadikan sebagai acuan untuk mengetahui kualitas dan kondisi dari setiap unit kerja di lingkungan Kementerian Pertanian.

Pada Periode 2015 telah disusun Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) lingkup Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan yang hasilnya sebagaimana tertuang dalam laporan ini. Penyusunan IPNBK Periode 2015 ini adalah sebagai tindak lanjut dari Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 32/Permentan/OT.070/6/2015 tanggal 4 Juni 2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian.

Jumlah responden yang diharapkan adalah 48 responden sesuai dengan jumlah pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan. Perincian responden yang mengisi kuesioner IPNBK tahun 2015 lingkup Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan adalah sebagai berikut : UPT Induk dengan 27 responden (1 orang sedang tugas belajar, 1 orang dititipkan di BBKP Surabaya, dan 1 orang meninggal dunia namun ikut mengisi kuesioner IPNBK), Wilker Bandara Juwata dengan 10 responden, Wilker Sebatik dengan 1 responden, Wilker Nunukan dengan 5 responden, Wilker Tanjung Selor dengan 2 responden, dan Wilker Berau dengan 3 responden. Dengan jumlah responden yang dilibatkan 100% dari total keseluruhan pegawai, maka data hasil penyusunan telah memenuhi syarat kualifikasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan. Walaupun demikian, penyempurnaan terhadap penyusunan Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) tahun 2015 lingkup Kementerian Pertanian

khususnya di Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan, masih perlu untuk terus ditingkatkan dan dilakukan perbaikan di masa yang akan datang. Hal tersebut hanya dapat diwujudkan dengan diiringi alokasi sumber daya yang memadai sesuai dengan kebutuhan, baik anggaran maupun personil yang berdedikasi karena Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan saat ini mempunyai 6 (enam) Wilker yang tersebar di beberapa pulau dan kabupaten dengan jumlah pegawai yang hanya 48 orang.

Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) tahun 2015 lingkup Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan diharapkan dapat menginformasikan gambaran secara umum tentang kualitas dan penerapan nilai budaya kerja di UPT yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas persepsi seluruh pegawai terhadap budaya kerja di UPT. Sehingga dapat memberikan manfaat dalam meningkatkan kualitas, kinerja, produktivitas, dan mutu pelayanan kepada masyarakat yang lebih baik di masa yang akan datang.

Demikian laporan ini dibuat, untuk dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya.

Tarakan, 23 September 2015
Kepala Balai Karantina Pertanian
Kelas II Tarakan

Amril, S.Sos, MM
NIP. 19650725 198603 1 001

**LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI
INDEKS PENERAPAN NILAI BUDAYA KERJA (IPNBK) TAHUN 2015
LINGKUP BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN**

A. PENDAHULUAN

Reformasi birokrasi pada dasarnya bertujuan untuk menciptakan birokrasi pemerintah yang profesional dengan karakteristik yang adaptif, berintegritas, berkinerja tinggi, bersih, dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme, serta mampu memberikan pelayanan kepada publik secara netral, berdedikasi, dan memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik sebagai aparatur negara.

Oleh karena itu, untuk mengevaluasi penerapan nilai-nilai dan makna bekerja di lingkungan Kementerian Pertanian khususnya di Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan, maka perlu dilakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai-nilai budaya kerja. Sehingga dapat diperoleh data dan informasi yang akurat tentang hasil penerapan nilai budaya kerja sebagai bahan serta dasar dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki dan menggerakkan nilai-nilai budaya kerja yang baik dan berkualitas, khususnya di Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan.

Penyusunan laporan hasil monitoring dan evaluasi Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) tahun 2015 lingkup Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan mengacu pada Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 32/Permentan/OT.070/6/2015 tanggal 4 Juni 2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian.

B. OBYEK, RESPONDEN, SKOR, NILAI DAN INDIKATOR BUDAYA KERJA

1. OBYEK

Obyek pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Tahun 2015 lingkup Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan adalah tingkat kualitas penerapan nilai budaya kerja pada Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas persepsi seluruh pegawai terhadap budaya kerja di Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan.

2. RESPONDEN

Responden pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Tahun 2015 lingkup Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan berjumlah 48 (empat puluh delapan) orang pegawai, yang terdiri dari :

- a. UPT Induk dengan 27 (dua puluh tujuh) responden (1 (satu) orang sedang tugas belajar, 1 (satu) orang dititipkan di BBKP Surabaya, dan 1 (satu) orang meninggal dunia namun sempat mengisi kuesioner IPNBK);
- b. Wilker Bandara Juwata dengan 10 (sepuluh) responden;
- c. Wilker Sebatik dengan 1 (satu) responden;
- d. Wilker Nunukan dengan 5 (lima) responden;
- e. Wilker Tanjung Selor dengan 2 (dua) responden (1 (satu) orang mutasi ke BBKP Tanjung Priok namun sempat mengisi kuesioner IPNBK);
- f. Wilker Berau dengan 3 (tiga) responden.

3. SKOR

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 32/Permentan/OT.070/6/2015 tanggal 4 Juni 2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian, bentuk jawaban atas pertanyaan dari setiap indikator nilai budaya kerja secara umum mencerminkan tingkat kualitas penerapan nilai budaya kerja dengan skala 4, yaitu dari skor 1 - 4 sesuai urutan nomor jawaban.

Berikut ini adalah contoh penilaian yang diterapkan di Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan :

- Diberi nilai 1 (satu) apabila responden memilih jawaban nomor 1 (satu);
- Diberi nilai 2 (dua) apabila responden memilih jawaban nomor 2 (dua);
- Diberi nilai 3 (tiga) apabila responden memilih jawaban nomor 3 (tiga);
- Diberi nilai 4 (empat) apabila responden memilih jawaban nomor 4 (empat).

Berikut ini adalah tabel yang digunakan sebagai dasar dalam menetapkan Nilai IPNBK Tahun 2015 dan Nilai Kualitas Budaya Kerja lingkup Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan :

NILAI PERSEPSI BUDAYA KERJA	NILAI INTERVAL BUDAYA KERJA	NILAI INTERVAL KONVERSI KUALITAS BUDAYA KERJA	KLASIFIKASI KUALITAS BUDAYA KERJA
4	3,26 - 4,00	81,26 - 100,00	A (SANGAT BAIK)
3	2,51 - 3,25	62,51 - 81,25	B (BAIK)
2	1,76 - 2,50	43,76 - 62,50	C (KURANG BAIK)
1	1 - 1,75	25,00 - 43,75	D (TIDAK BAIK)

4. NILAI DAN INDIKATOR BUDAYA KERJA

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 32/Permentan/OT.070/6/2015 tanggal 4 Juni 2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian Pertanian, nilai budaya kerja terdiri atas 5 (lima) komponen nilai dan 25 (dua puluh lima) indikator yang dijabarkan dalam 29 (dua puluh sembilan) pertanyaan, sebagai variabel pokok dalam monitoring dan evaluasi IPNBK di lingkungan Kementerian Pertanian. Setiap nilai budaya kerja terdiri atas beberapa indikator budaya kerja, sebagai berikut :

1. Komitmen, indikatornya meliputi :
 - 1.1 Menaati peraturan / kesepakatan.
 - 1.2 Melakukan internalisasi tujuan organisasi.
 - 1.3 Menyamakan persepsi dalam langkah kerja.
 - 1.4 Konsisten dan loyal terhadap pelaksanaan tugas.
 - 1.5 Menepati janji.
 - 1.6 Menggunakan produk lokal.
2. Keteladanan, indikatornya meliputi :
 - 2.1 Berperan aktif meningkatkan kinerja.
 - 2.2 Membangun keterbukaan dan komunikasi.
 - 2.3 Menghargai pendapat orang lain.
 - 2.4 Bersikap tegas, dan berani.
 - 2.5 Bersikap peduli.
3. Profesionalisme, indikatornya meliputi :
 - 3.1 Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai bidang tugasnya.
 - 3.2 Melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensi.
 - 3.3 Melaksanakan tugas sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP).
 - 3.4 Menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja.
 - 3.5 Melaksanakan pelayanan prima.
4. Integritas, indikatornya meliputi :
 - 4.1 Bersikap jujur.
 - 4.2 Bertanggungjawab.
 - 4.3 Bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku.
 - 4.4 Berinisiatif melaporkan penyimpangan.

- 4.5 Menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar.
5. Disiplin, indikatornya meliputi :
 - 5.1 Menaati ketentuan jam kerja.
 - 5.2 Pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan.
 - 5.3 Mengikuti upacara.
 - 5.4 Menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan.

C. ANALISIS DATA

Berdasarkan analisa data yang diperoleh dari hasil Pengolahan Data Budaya Kerja Unit Kerja Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan Tahun 2015 dengan jumlah responden adalah 48 pegawai, maka dapat dijelaskan hasil indikator Nilai Komponen Budaya Kerja adalah sebagai berikut :

1. KOMITMEN

Nilai Komponen Budaya Kerja untuk KOMITMEN adalah 3,54 (tiga koma lima puluh empat) yang diperoleh dari nilai rata-rata dari rerata 8 (delapan) pertanyaan yang diisi oleh seluruh responden. Nilai ini tergolong A (Sangat Baik) berdasarkan klasifikasi kualitas budaya kerja. Nilai ini menunjukkan bahwa para pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan memiliki komitmen yang sangat baik terhadap ketaatan dalam peraturan/kesepakatan, komitmen dalam melakukan internalisasi tujuan organisasi, kesamaan persepsi dalam langkah kerja, konsisten dan loyal terhadap pelaksanaan tugas, komitmen dalam menepati janji, serta komitmen menggunakan produk lokal.

2. KETELADANAN

Nilai Komponen Budaya Kerja untuk KETELADANAN adalah 3,63 (tiga koma enam puluh tiga) yang diperoleh dari nilai rata-rata dari rerata 6 (enam) pertanyaan yang diisi oleh seluruh responden. Nilai ini tergolong A (Sangat Baik) berdasarkan klasifikasi kualitas budaya kerja. Nilai ini menunjukkan bahwa para pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan memiliki keteladanan yang sangat baik dalam berperan aktif meningkatkan kinerja, membangun keterbukaan dan komunikasi, menghargai pendapat orang lain, bersikap tegas dan berani, serta bersikap peduli.

3. PROFESIONALISME

Nilai Komponen Budaya Kerja untuk PROFESIONALISME adalah 3,59 (tiga koma lima puluh sembilan) yang diperoleh dari nilai rata-rata dari rerata 6 (enam) pertanyaan yang diisi oleh seluruh responden. Nilai ini tergolong A (Sangat Baik) berdasarkan klasifikasi kualitas budaya kerja. Nilai ini menunjukkan bahwa para pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan memiliki sikap profesionalisme yang sangat baik dalam meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai bidang tugasnya, melaksanakan tugas sesuai kompetensi, melaksanakan tugas sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP), menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja, serta melaksanakan pelayanan prima.

4. INTEGRITAS

Nilai Komponen Budaya Kerja untuk INTEGRITAS adalah 3,61 (tiga koma enam puluh satu) yang diperoleh dari nilai rata-rata dari rerata 5 (lima) pertanyaan yang diisi oleh seluruh responden. Nilai ini tergolong A (Sangat Baik) berdasarkan klasifikasi kualitas budaya kerja. Nilai ini menunjukkan bahwa para pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan memiliki integritas yang sangat baik dalam bersikap jujur, bertanggungjawab, bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku, berinisiatif melaporkan penyimpangan, serta menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar.

5. DISIPLIN

Nilai Komponen Budaya Kerja untuk DISIPLIN adalah 3,24 (tiga koma dua puluh empat) yang diperoleh dari nilai rata-rata dari rerata 4 (empat) pertanyaan yang diisi oleh seluruh responden. Nilai ini tergolong B (Baik) berdasarkan klasifikasi kualitas budaya kerja. Nilai ini menunjukkan bahwa para pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan memiliki sikap disiplin yang baik dalam menaati ketentuan jam kerja, pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan, mengikuti upacara, serta menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan.

D. PENUTUP

Berdasarkan analisa data hasil Pengolahan Data Budaya Kerja Unit Kerja Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan Tahun 2015 tersebut diatas, Nilai IPNBK Tahun 2015 adalah 3,52 (tiga koma lima puluh dua) yang diperoleh dari nilai rerata dari semua nilai komponen budaya kerja. Nilai ini tergolong A (Sangat Baik) berdasarkan klasifikasi kualitas budaya kerja. Komponen yang memberikan nilai tertinggi adalah Keteladanan dengan Nilai 3,63 (tiga koma enam puluh tiga). Sedangkan komponen yang memberikan nilai terendah adalah Disiplin dengan Nilai 3,24 (tiga koma dua puluh empat). Dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan nilai komponen budaya kerja unit kerja Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan bernilai A (Sangat Baik) dan harus dipertahankan di tahun-tahun berikutnya. Namun, masih perlu adanya upaya peningkatan kualitas budaya kerja, khususnya komponen DISIPLIN sehingga dapat ditingkatkan ketaatan dalam menaati ketentuan jam kerja, pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan, mengikuti upacara, serta menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan.

E. LAMPIRAN

1. HASIL TABULASI DAN PENGOLAHAN DATA IPNBK TAHUN 2015 LINGKUP BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN

**PENGOLAHAN DATA BUDAYA KERJA
BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN
TAHUN 2015**

NO. URUT	STAF / UNIT KERJA	NILAI KOMPONEN BUDAYA KERJA																												JUMLAH	TOTAL RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			29
		KOMITMEN								KETELADANAN						PROFESIONALISME						INTEGRITAS					DISIPLIN					
		1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	5.1	5.2	5.3			5.4
1	Responden 1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	109	3.8	
2	Responden 2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	104	3.6	
3	Responden 3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	111	3.8	
4	Responden 4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	109	3.8	
5	Responden 5	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	97	3.3	
6	Responden 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	106	3.7	
7	Responden 7	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	109	3.8
8	Responden 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	115	4.0	
9	Responden 9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	111	3.8	
10	Responden 10	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	1	3	3	3	4	3	4	3	4	2	2	1	3	91	3.1
11	Responden 11	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	106	3.7	
12	Responden 12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	113	3.9	
13	Responden 13	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	106	3.7	
14	Responden 14	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	109	3.8	
15	Responden 15	3	3	2	2	4	1	4	2	4	3	3	3	3	4	2	2	4	4	4	3		3	3	3	4	3	3	2	4	85	2.9
16	Responden 16	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	108	3.7	
17	Responden 17	4	4		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4		4		4		4	98	3.4	
18	Responden 18	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	97	3.3	
19	Responden 19	4	3	1		3	3	3	4	3		2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	4	2	4	87	3.0
20	Responden 20	3	2	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	1	4	99	3.4	
21	Responden 21	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	91	3.1	
22	Responden 22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	112	3.9	
23	Responden 23	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	1	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	1	4	93	3.2
24	Responden 24	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	109	3.8	
25	Responden 25	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	102	3.5	
26	Responden 26	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	86	3.0
27	Responden 27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	88	3.0	
28	Responden 28	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4		4	106	3.7	
29	Responden 29	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	2	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	98	3.4	
30	Responden 30	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	108	3.7	
31	Responden 31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	109	3.8	
32	Responden 32	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	107	3.7
33	Responden 33	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	2	3	3	2	3	97	3.3	
34	Responden 34	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	1	4	102	3.5	

35	Responden 35	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	111	3.8	
36	Responden 36	3	3	2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	102	3.5		
37	Responden 37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	106	3.7		
38	Responden 38	3	1	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	101	3.5	
39	Responden 39		4	4	4	4	4	4			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		4		3	95	3.3	
40	Responden 40	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	102	3.5	
41	Responden 41	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	110	3.8	
42	Responden 42	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	106	3.7	
43	Responden 43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	115	4.0	
44	Responden 44	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	110	3.8	
45	Responden 45	3	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	88	3.0	
46	Responden 46	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	101	3.5	
47	Responden 47	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	2	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	101	3.5	
48	Responden 48	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	1	3	102	3.5
JUMLAH NILAI PERSEPSI		169	170	163	166	179	179	178	155	169	178	175	179	172	173	169	162	170	185	174	173	179	181	183	155	169	149	176	123	175	4928	
NILAI RATA-RATA		3.5	3.5	3.4	3.5	3.7	3.7	3.7	3.2	3.5	3.7	3.6	3.7	3.6	3.6	3.5	3.4	3.5	3.9	3.6	3.6	3.7	3.8	3.8	3.2	3.5	3.1	3.7	2.6	3.6		3.540

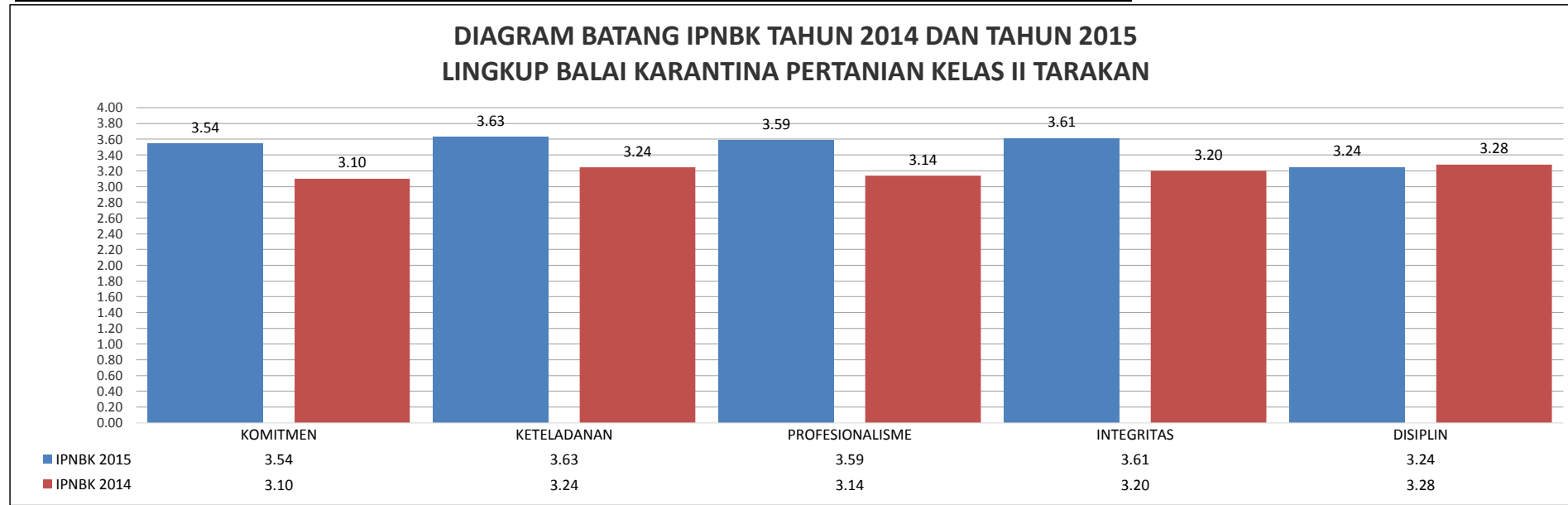
**REKAPITULASI HASIL MONITORING DAN EVALUASI
INDEKS PENERAPAN NILAI DASAR BUDAYA KERJA (IPNBK) TAHUN 2015
LINGKUP BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN**

NO	KOMPONEN BUDAYA KERJA	INDIKATOR	NILAI RATA-RATA
1	KOMITMEN	1 - 8 (8)	3.54
2	KETELADANAN	9 - 14 (6)	3.63
3	PROFESIONALISME	15 - 20 (6)	3.59
4	INTEGRITAS	21 - 25 (5)	3.61
5	DISIPLIN	26 - 29 (4)	3.24
NILAI IPNBK TAHUN 2015			3.52

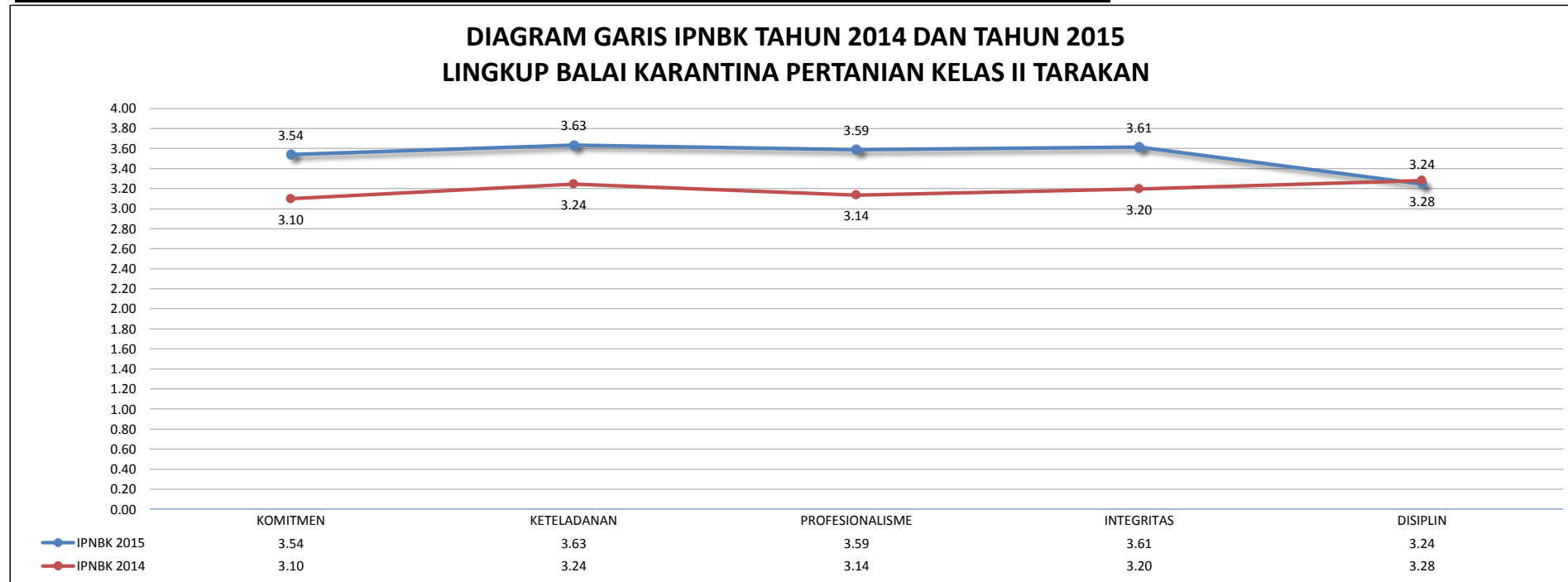
NILAI IPNBK TAHUN 2014 = 3.52 = A (SANGAT BAIK)
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA = 88.08 = A (SANGAT BAIK)

NILAI PERSEPSI BUDAYA KERJA	NILAI INTERVAL BUDAYA KERJA	NILAI INTERVAL KONVERSI KUALITAS BUDAYA KERJA	KLASIFIKASI KUALITAS BUDAYA KERJA
4	3,26 - 4,00	81,26 - 100,00	A (SANGAT BAIK)
3	2,51 - 3,25	62,51 - 81,25	B (BAIK)
2	1,76 - 2,50	43,76 - 62,50	C (KURANG BAIK)
1	1 - 1,75	25,00 - 43,75	D (TIDAK BAIK)

2. DIAGRAM BATANG IPNBK TAHUN 2014 DAN TAHUN 2015 LINGKUP BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN



3. DIAGRAM GARIS IPNBK TAHUN 2014 DAN TAHUN 2015 LINGKUP BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN



4. HASIL TABULASI DAN PENGOLAHAN DATA IPNBK TAHUN 2015 LINGKUP BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN (*GENDER*)
PENGOLAHAN DATA BUDAYA KERJA BERDASARKAN JENIS KELAMIN (*GENDER*)
BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN
TAHUN 2015

NO. URUT	STAF / UNIT KERJA	NILAI KOMPONEN BUDAYA KERJA																												JUMLAH	TOTAL RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			29
		KOMITMEN								KETELADANAN								PROFESIONALISME						INTEGRITAS					DISIPLIN			
1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	5.1	5.2	5.3	5.4				
LAKI - LAKI																																
1	Responden 1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	109	3.8		
2	Responden 2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	104	3.6	
3	Responden 4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	109	3.8	
4	Responden 5	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	97	3.3	
5	Responden 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	115	4.0	
6	Responden 9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	111	3.8	
7	Responden 10	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	1	3	3	3	4	3	4	3	4	2	2	1	3	91	3.1
8	Responden 12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	113	3.9
9	Responden 13	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	106	3.7
10	Responden 15	3	3	2	2	4	1	4	2	4	3	3	3	3	4	2	2	4	4	4	3		3	3	3	4	3	3	2	4	85	2.9
11	Responden 16	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	108	3.7
12	Responden 17	4	4		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4		4		4		4	98	3.4	
13	Responden 18	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	97	3.3	
14	Responden 19	4	3	1		3	3	3	4	3		2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	4	2	4	87	3.0
15	Responden 20	3	2	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	1	4	99	3.4
16	Responden 23	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	1	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	1	4	93	3.2
17	Responden 25	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	102	3.5
18	Responden 26	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	86	3.0	
19	Responden 27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	88	3.0
20	Responden 30	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	108	3.7	
21	Responden 31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	109	3.8	
22	Responden 32	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	107	3.7	
23	Responden 36	3	3	2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	102	3.5
24	Responden 37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	106	3.7	
25	Responden 39		4	4	4	4	4	4			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		4		3	95	3.3		
26	Responden 41	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	110	3.8	
27	Responden 44	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	110	3.8
28	Responden 45	3	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	88	3.0	
29	Responden 46	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	101	3.5	
30	Responden 47	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	2	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	101	3.5	
31	Responden 48	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	1	3	102	3.5
JUMLAH NILAI PERSEPSI		107	110	105	107	116	115	114	97	107	113	111	114	110	108	108	104	108	118	111	110	113	115	116	98	107	91	114	79	111	3137	

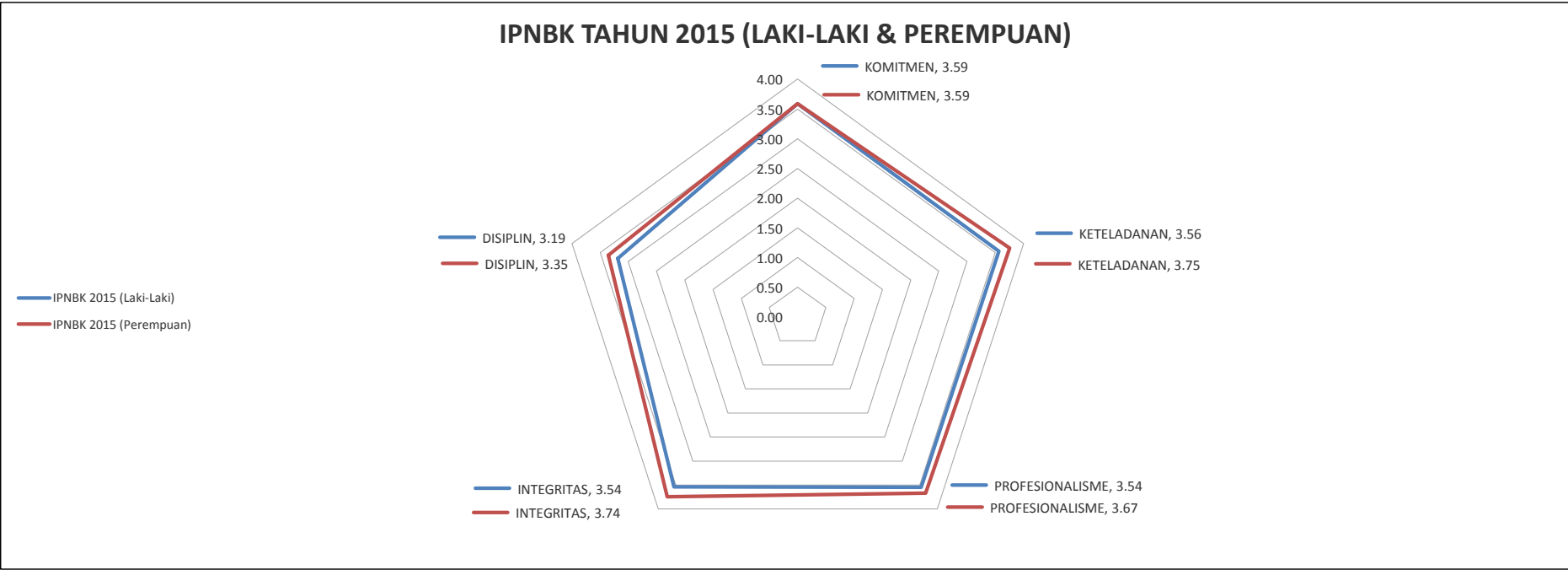
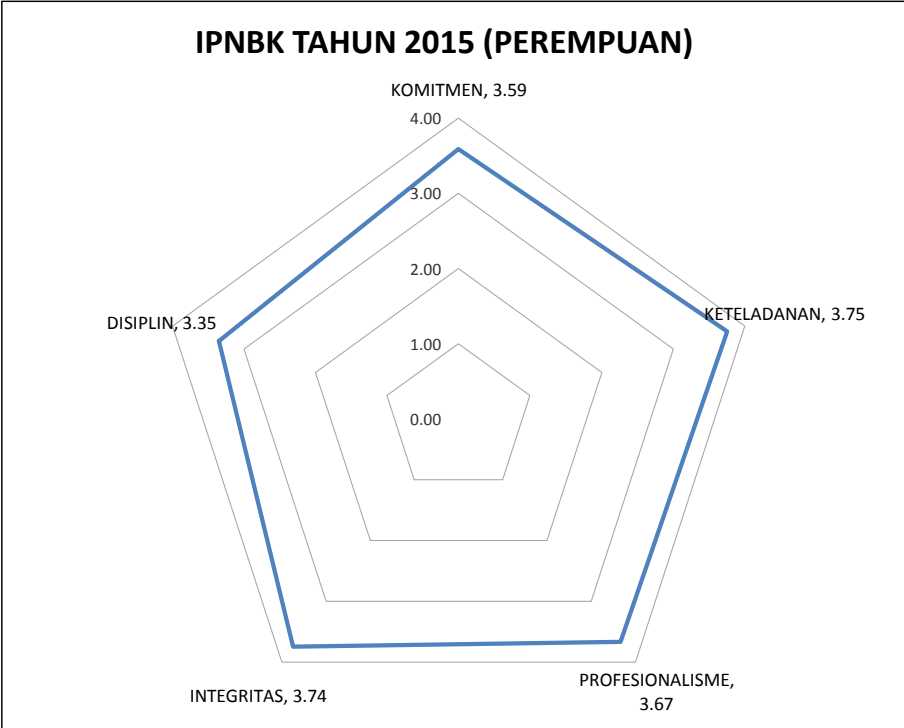
NILAI RATA-RATA		3.5	3.5	3.4	3.5	3.7	3.7	3.7	3.1	3.5	3.6	3.6	3.7	3.5	3.5	3.5	3.4	3.5	3.8	3.6	3.5	3.6	3.7	3.7	3.2	3.5	2.9	3.7	2.5	3.6		1.098
NO. URUT	STAF / UNIT KERJA	NILAI KOMPONEN BUDAYA KERJA																												JUMLAH	TOTAL RATA-RATA	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			29
		KOMITMEN								KETELADANAN								PROFESIONALISME						INTEGRITAS				DISIPLIN				
		1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	5.1	5.2	5.3	5.4		
PEREMPUAN																																
1	Responden 3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	111	3.8
2	Responden 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3		4	106	3.7
3	Responden 7	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	109	3.8
4	Responden 11	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	106	3.7
5	Responden 14	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	109	3.8
6	Responden 21	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	91	3.1
7	Responden 22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	112	3.9
8	Responden 24	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	109	3.8
9	Responden 28	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4		4	106	3.7
10	Responden 29	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	2	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	98	3.4
11	Responden 33	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	2	3	3	2	3	97	3.3	
12	Responden 34	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	1	4	102	3.5	
13	Responden 35	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	111	3.8
14	Responden 38	3	1	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	101	3.5	
15	Responden 40	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	102	3.5	
16	Responden 42	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	106	3.7	
17	Responden 43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	115	4.0
JUMLAH NILAI PERSEPSI		62	60	58	59	63	64	64	58	62	65	64	65	62	65	61	58	62	67	63	63	66	66	67	57	62	58	62	44	64	1791	
NILAI RATA-RATA		3.6	3.5	3.4	3.5	3.7	3.8	3.8	3.4	3.6	3.8	3.8	3.8	3.6	3.8	3.6	3.4	3.6	3.9	3.7	3.7	3.9	3.9	3.9	3.4	3.6	3.4	3.6	2.6	3.8		3.563

**REKAPITULASI HASIL MONITORING DAN EVALUASI
INDEKS PENERAPAN NILAI DASAR BUDAYA KERJA (IPNBK) TAHUN 2015
BERDASARKAN JENIS KELAMIN (GENDER)
LINGKUP BALAI KARANTINA PERTANIAN KELAS II TARAKAN**

NO	KOMPONEN BUDAYA KERJA	INDIKATOR	LAKI-LAKI		PEREMPUAN	
			NILAI	KONVERSI	NILAI	KONVERSI
1	KOMITMEN	1 - 8 (8)	3.59	89.71	3.59	89.71
2	KETELADANAN	9 - 14 (6)	3.56	89.11	3.75	93.87
3	PROFESIONALISME	15 - 20 (6)	3.54	88.58	3.67	91.67
4	INTEGRITAS	21 - 25 (5)	3.54	88.55	3.74	93.53
5	DISIPLIN	26 - 29 (4)	3.19	79.64	3.35	83.82
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK) TAHUN 2015			3.48	87.12	3.62	90.52

NILAI PERSEPSI BUDAYA KERJA	NILAI INTERVAL BUDAYA KERJA	NILAI INTERVAL KONVERSI KUALITAS BUDAYA KERJA	KLASIFIKASI KUALITAS BUDAYA KERJA
4	3,26 - 4,00	81,26 - 100,00	A (SANGAT BAIK)
3	2,51 - 3,25	62,51 - 81,25	B (BAIK)
2	1,76 - 2,50	43,76 - 62,50	C (KURANG BAIK)

KLASIFIKASI KUALITAS BUDAYA KERJA	(SANGAT BAIK)	(SANGAT BAIK)	1	1 - 1,75	25,00 - 43,75	(TIDAK BAIK)
-----------------------------------	---------------	---------------	---	----------	---------------	--------------



Berdasarkan analisa data yang diperoleh dari hasil Pengolahan Data Budaya Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin (*Gender*) Unit Kerja Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan Tahun 2015 dengan jumlah responden adalah 48 pegawai, maka dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisa data hasil Pengolahan Data Budaya Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin (*Gender*) Unit Kerja Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan Tahun 2015 tersebut diatas, Nilai IPNBK Tahun 2015 untuk Laki-Laki adalah 3,48 (tiga koma empat puluh delapan) dengan klasifikasi kualitas budaya kerja adalah A (Sangat Baik). Sedangkan Nilai IPNBK Tahun 2015 untuk Perempuan adalah 3,62 (tiga koma enam puluh dua) dengan klasifikasi kualitas budaya kerja adalah A (Sangat Baik).
2. Diagram Sarang Laba-Laba menunjukkan bahwa komponen yang memberikan nilai tertinggi untuk Laki-Laki adalah Komitmen dengan Nilai 3,59 (tiga koma lima puluh sembilan) atau Nilai Konversi 89,71 (delapan puluh sembilan koma tujuh puluh satu). Sedangkan komponen yang memberikan nilai terendah adalah Disiplin dengan Nilai 3,19 (tiga koma sembilan belas) atau Nilai Konversi 79,64 (tujuh puluh sembilan koma enam puluh empat). Kemudian untuk komponen yang memberikan nilai tertinggi untuk Perempuan adalah Keteladanan dengan Nilai 3,75 (tiga koma tujuh puluh lima) atau Nilai Konversi 93,87 (sembilan puluh tiga koma delapan puluh tujuh). Sedangkan komponen yang memberikan nilai terendah adalah Disiplin dengan Nilai 3,35 (tiga koma tiga puluh lima) atau Nilai Konversi 83,82 (delapan puluh tiga koma delapan puluh dua).